

# Bedriftsetikk-rapportering og retningslinjer for anti-gjengjeldelse



## Innledning

Hos Wood er vi forpliktet til å drive vår virksomhet med ærlighet og integritet. Vi forventer at alle ansatte i Wood, inkludert styremedlemmer, ledere, ansatte, arbeidere, konsulenter og entreprenører hvor som helst i verden (referert til som "deg" i disse retningslinjene) samt våre mellommenn, entreprenører og andre forretningspartnere ("Forretningspartnere") opprettholder disse standardene og handler i henhold til Woods oppførselskode ("Kode") og tilhørende retningslinjer samt alle gjeldende lover. Vi verdsetter åpenhetskultur og ansvarlighet og oppfordrer deg og våre forretningspartnere til å bruke våre Speak Up-ressurser under for å søke veiledning om etiske eller samsvarsspørsmål og rapportere eventuelle bekymringer angående uetisk, ulovlig eller mistenkelige aktiviteter eller bekymringer for at koden vår ikke blir fulgt.

## Formål:

Målet for disse retningslinjene er å:

- påminne deg om din plikt til å rapportere uetisk, ulovlig eller mistenkelig aktivitet som du observerer og gi deg visshet om at bekymringene dine vil bli tatt seriøst og undersøkt på en korrekt måte;
- gi veiledning om hvordan du skal ta opp disse bekymringene;
- gi trygghet om at du kan ta opp enhver bekymring i god tro uten frykt for gjengjeldelse, selv om disse bekymringene viser seg å være ugrunnede; og
- oppmuntre til å gjøre det lettere å ta opp bekymringer i god tro innenfor Wood før du søker en løsning utenfor Wood.

## Omfang:

Disse retningslinjene gjelder for alle ansatte i Wood, som arbeider i en hvilken som helst Wood-bedrift, inkludert eventuelle joint venture-selskaper eller konsortier som er under Woods daglige kontroll samt alle forretningspartnere som arbeider eller representerer en hvilken som helst Wood-virksomhet hvor som helst i verden.

## Krav i retningslinjene:

### Vår plikt til å ta opp bekymringer

Å stille spørsmål og rapportere kjente eller mistenkte forsømmelser tjener og beskytter oss alle. Vi har alle en plikt til å rapportere uetiske, ulovlige eller mistenkelige aktiviteter eller bekymringer om at koden vår ikke blir fulgt via våre Speak Up-ressurser.

### Wood Speak Up-ressurser

For enhver kode-sak eller ethvert brudd på koden, snakk med:

- Team-lederen din
- din lokale People & Organization Business Partner ("P&O")
- Wood Etikk og samsvar ("Samsvar")
- Wood Juridisk ("Juridisk"), eller
- Ta opp bekymringen din gjennom hjelpelinjen for forretningsetikk <https://www.woodplc.com/ethics>. For de av dere som ikke har tilgang til nettet kan telefonnumre for hjelpelinjen for forretningsetikk fås av P & O og er dessuten vist på oppslagstavlene på alle Woods arbeidsplasser og lokaler.

Dersom bekymringen din ikke vedrører et mulig brudd på koden vår eller mistanke om ulovlig eller uetisk oppførsel, bør du bruke følgende ressurser:

- For HMS-saker, bruk tjenestelinjen til din HSM-leder
- For media-spørsmål, ta kontakt med selskapskommunikasjon på [press.office@woodplc.com](mailto:press.office@woodplc.com)
- For investorspørsmål, kontakt investorrelasjoner på [investor.relations@woodplc.com](mailto:investor.relations@woodplc.com)
- For spørsmål angående sosiale media, kontakt sosiale media på [communications@woodplc.com](mailto:communications@woodplc.com)
- For bekymringer knyttet til din egen ansettelsesstilling eller forhold på jobben som ikke vedrører et mulig brudd på koden, vil vi oppfordre deg til å ta opp disse bekymringene med P & O.

### Konfidensialitet

Wood vil forsøke å beskytte konfidensialiteten til enhver person som leverer en rapport i god tro. Rapporter kan sendes konfidensielt ved hjelp av våre Speak Up-ressurser, eller de sendes anonymt via Woods etiske hjelpelinje som drives av en tredjepartsleverandør, og som er åpen 24 timer i døgnet, 7 dager i uken i alle landene der vi opererer.



Husk at det kan være nyttig for deg selv å identifisere deg slik at du kan kontaktes for ytterligere informasjon som kan hjelpe til med eventuelle undersøkelser. Hvis du imidlertid føler at du ikke er komfortabel med å vise identiteten din, må anonyme rapporter inneholde tilstrekkelig detaljert informasjon slik at Wood effektivt kan identifisere den rapporterte aktiviteten. Dersom du mottar informasjon om hvilken som helst rapport og dens tilhørende undersøkelse, må du behandle dette konfidensielt.

## Undersøkelse

Wood tar alle bekymringer seriøst og er forpliktet til å undersøke alle rapporter på en konsekvent måte. Alle etiske bekymringer eller bekymringer relatert til koden blir i hovedsak behandlet av avdelingene for enten samsvar, juridisk, P & O eller intern revisjon. Du forventes å samarbeide under alle undersøkelser ved å gi ærlig, sannferdig og fullstendig informasjon.

Hvis det viser seg at du har vært personlig involvert i feil handlinger, vil ikke rapporten fra deg frata deg ansvar - men samarbeidet ditt i undersøkelsen vil bli tatt i betraktning når eventuelle disiplinære tiltak skal vurderes.

Wood forsøker å løse alle saker internt, men ingenting i disse retningslinjene bør tolkes slik at de forhindrer deg fra å rapportere, når som helst, mistenkelig ulovlig oppførsel til myndighetene.

## Beskyttelse mot gjengjeldelse

Så lenge du leverer en rapport eller et varsel i god tro, vil Wood beskytte deg mot at du blir gjenstand for gjengjeldelse, selv om problemene som du tar opp i rapporten din ikke blir bevist ved en undersøkelse. "God tro" betyr at du må ha en ærlig tro på at

informasjonen som er gitt er sannferdig, selv om informasjonen viser seg å være feil.

Det er Woods politikk at ingen som utarbeider en rapport i god tro, skal bli utsatt for negative handlinger eller diskriminering som følge av rapporten. Dette inkluderer trusler, intimidering, degradering, diskriminering, suspensjon, omplassering eller andre former for gjengjeldelse eller viktimisering.

Hvis du mener at du har blitt utsatt for noen form for gjengjeldelse som et resultat av å ha levert en rapport eller assistert i en undersøkelse, eller du er vitne til gjengjeldelse mot noen andre, bør du bruke Woods Speak Up-ressurser for å rapportere dette.

## Samsvar med disse retningslinjene

Enhver som er funnet i å ha overtrådt disse retningslinjene ved ikke å rapportere brudd eller mistanke om brudd på koden eller ved å gjengjelde seg mot noen, vil bli gjenstand for disiplinære tiltak, eller, når det gjelder forretningspartnere, oppsigelse av forholdet med Wood.

I tillegg vil enhver person som man har funnet har kommet med en feilaktig påstand, gitt falsk eller villedende informasjon under en undersøkelse eller på annen måte er funnet å ha handlet i ond tro, bli gjenstand for disiplinære tiltak.

## Kontakter

Eventuelle spørsmål i forhold til disse retningslinjene skal rettes til lederen for etikk og samsvar.

For å ta opp en bekymring eller for å rapportere et potensielt brudd, bruk våre Speak Up-ressurser som er beskrevet ovenfor.



Navn Ken Merry  
Stilling Leder for etikk og samsvar  
Dato 01 May 2018

