

## سياسة الإبلاغ عن مخالفات أخلاقيات العمل ومكافحة الانتقام

### مقدمة

نلتزم في Wood بالصدق والنزاهة في إدارة أعمالنا. ونتوقع من جميع موظفينا، بما فيهم المديرين والمسؤولين والموظفين والعمال والاستشاريين والمتقاعدين في أي مكان من العالم (ويشار إليهم في هذه السياسة بـ"الممثلين"، بالإضافة إلى الوسطاء والمقاولين وشركاء العمل الآخرين ("شركاء العمل") الالتزام والتقيّد بهذه المعايير والتصرف وفقاً للقواعد السلوكية التي أرسّتها Wood ("قواعد السلوك") وما يرتبط بها من سياسات، بالإضافة إلى جميع القوانين المعمول بها. ونحن إذ نؤمن ثقافة الانفتاح والمساءلة، فإننا نشجع ممثلينا وشركاء عملنا على استخدام موارد Speak Up الواردة أدناه للحصول على الإرشادات المتعلقة بمسائل الامتثال وأخلاقيات العمل والإبلاغ عن أي هواجس تخص السلوكيات غير الأخلاقية، أو غير القانونية أو أي أنشطة أو هواجس بشأن عدم اتباع قواعد السلوك الخاصة بنا.

### الغرض:

تهدف هذه السياسة إلى:

- تذكيرك بواجبك في الإبلاغ عن أي نشاط غير أخلاقي أو غير قانوني أو مشبوه تلاحظه، مع العلم أنه سيتم أخذ مخاوفك على محمل الجد والتحقيق فيها على النحو الواجب؛
- تقديم إرشادات توضح كيفية رفع هذه المخاوف للمسؤولين المختصين؛
- طمأننة الأفراد وإخبارهم أن بإمكانهم رفع بلاغات بحسن نية دون خوف من الانتقام، حتى وإن تبين أن هذه البلاغات خاطئة؛
- تسهيل وتشجيع رفع البلاغات حسنة النية عن الخروقات داخل Wood قبل السعي لحلها خارج الشركة.

### النطاق:

تسري هذه السياسة على جميع موظفي شركة Wood العاملين بأي من فروع عملها، بما في ذلك الشركات والاتحادات المشاركة التي تعمل تحت نطاق Wood، وجميع شركاء العمل الممارسين أو الممثلين لأي عمل يخص Wood في مختلف أنحاء العالم.

### متطلبات السياسة:

#### واجبنا في إثارة المخاوف

إن طرح الأسئلة والإبلاغ عن السلوكيات الخاطئة والمشبوهة يفيدنا ويحمينا جميعاً. لذا يتوجب علينا جميعاً الإبلاغ عن أي نشاط غير أخلاقي أو غير قانوني أو مشبوه، أو عن أي تخوف من سلوك لا يمثل لمنهج عملنا باستخدام موارد Speak Up.

#### موارد Speak Up في Wood

للإبلاغ عن أي انتهاك لمنهج العمل أو مناقشة أيٍّ من الموضوعات المتعلقة به يمكنك التحدث إلى:

- مدير فريقك
- المسؤول المحلي أو مسؤولو المؤسسة الشريكة
- مسؤول الامتثال وأخلاقيات العمل
- إدارة الشؤون القانونية لـ Wood

- يمكنك الإبلاغ عن مخاوفك برفعها عبر رابط خط أخلاقيات العمل <https://www.woodplc.com/ethics>. وبالنسبة لأولئك الذين ليست لديهم القدرة على استخدام الانترنت، يمكنهم الحصول على أرقام هاتف خط أخلاقيات العمل من خلال المسؤول المحلي أو مسؤولي المؤسسة الشريكة، أو الملصقات الموجودة بمقرات وأماكن العمل الخاصة بـ Wood.

- إذا كان موضوع بلاغك غير متعلق بخروقات محتملة لقواعد السلوك أو سلوك غير أخلاقي أو قانوني أو مشبوه، ينبغي استخدام الموارد التالية:
  - للأمور المتعلقة بالصحة والسلامة والأمن والبيئة، يمكنك التواصل مع خط مسؤول الصحة والسلامة والأمن والبيئة.
  - لاستفسارات وسائط الإعلام يمكنك التواصل مع إدارة التواصل المؤسسي عبر الرابط [press.office@woodplc.com](mailto:press.office@woodplc.com)
  - لاستفسارات المستثمرين يمكنك التواصل مع إدارة علاقات المستثمرين عبر الرابط [investor.relations@woodplc.com](mailto:investor.relations@woodplc.com)
  - لاستفسارات وسائل التواصل الاجتماعي يمكنك التواصل مع إدارة وسائل التواصل الاجتماعي عبر الرابط [communications@woodplc.com](mailto:communications@woodplc.com)
- فيما يتعلق بأي مخاوف متعلقة بوضعك الوظيفي أو بأمر بالعمل لا تتعلق بانتهاك محتمل لمنهج عملنا، فإننا نحثك على رفع تلك المخاوف إلى المسؤول المحلي أو مسؤولي المؤسسة الشريكة.

### السرية:

ستعمل Wood على حماية سرية وخصوصية أي فرد يقوم برفع بلاغ بحسن نية. يمكن رفع البلاغات باستخدام موارد Speak Up على أساس من السرية والخصوصية، أو يمكن رفعها مجهلةً عبر خط أخلاقيات العمل الذي يتم إدارته بواسطة مزود خدمة مستقل وهو متاح على مدار الساعة طيلة أيام الأسبوع بكل البلاد التي نعمل بها. الرجاء مراعاة أنه من المستحسن أن تعرف عن نفسك عند تقديم البلاغ لإتاحة الفرصة للتواصل معك لاحقاً للحصول على المزيد من المعلومات التي قد تفيد في عملية التحقيق. وعلى الرغم من ذلك، إذا شعرت بعدم راحة للكشف عن هويتك، فاحرص على تضمين بلاغك المجهول الهوية بمعلومات تفصيلية كافية لتمكين المسؤولين المختصين ببحث البلاغ على نحو فعال. إذا تلقيت أية معلومات عن أي بلاغ وما يخصه من تحقيقات، فإنه يتوجب عليك التعامل مع تلك المعلومات على أنها معلومات سرية.

### التحقيقات:

تأخذ Wood جميع البلاغات بعين الاعتبار وتلتزم بالتحقيق في كافة البلاغات على نحو متسق. وأي بلاغات تتعلق بالمسائل الأخلاقية أو انتهاك قواعد السلوك تُعالج عادةً من قبل إدارة الامتثال وإدارة الشؤون القانونية وإدارة الرقابة الداخلية والمسؤول المحلي أو مسؤولي المؤسسة الشريكة. ونتوقع منكم التعاون التام مع جميع التحقيقات من خلال الإدلاء بمعلومات كاملة صحيحة صادقة.

إذا تبين أنك متورط في ارتكاب مخالفة، فإن الإبلاغ عن تلك المخالفة لا يعفيك من المسؤولية - ولكن تعاونك مع سلطات التحقيق سيؤخذ بعين الاعتبار عند اتخاذ أي إجراءات تأديبية.

تسعى Wood إلى حل كافة الأمور داخليًا، ولكن لا يصح أبداً تفسير أيٍ من محتويات هذه السياسة على أن تتضمن ما يحول دون إبلاغ السلطات الحكومية بأي سلوك غير قانوني مشتبه به.

## الحماية من الانتقام

ما دمت ترفع بلاغًا بنيةً حسنة ووازع مخلص، فإن Wood ستحميك من أي إجراء انتقامي، حتى وإن لم تثبت المخاوف الواردة ببلاغك خلال التحقيق. وتعني النية الحسنة اعتقادك الكامل بصحة المعلومات التي تقدمها حتى وإن تبين خطأها في نهاية المطاف. ومن صميم سياسة Wood أن لا يضر أي فرد يقوم بالإبلاغ بحسن نية أو أن يقع عليه أي إجراء سلبي أو تمييز جراء تقديمه لبلاغ. ويشمل ذلك التهديد، أو التخويف، أو خفض الرتبة، أو التمييز، أو التعليق، أو النقل، أو أي شكل آخر من أشكال الانتقام أو الإيذاء.

وإذا كنت تعتقد أنك تعرضت لأي شكل من أشكال الانتقام نتيجة لتقديمك بلاغ أو مساعدتك لتحقيق، أو إذا عاينت انتقاماً أو تهديداً لشخص آخر، ينبغي عليك استخدام موارد Speak Up للإبلاغ عن ذلك.

## الامتثال لهذه السياسة:

أي شخص يتبين أنه قد انتهك هذه السياسة بعدم الإبلاغ عن خرق أو خرق محتمل لقواعد السلوك، أو بالانتقام من أي شخص آخر سوف يخضع لإجراء تأديبي. وفي حالة شركاء العمل الذين يثبت قيامهم بذلك فإنه يتم إنهاء أي علاقة عمل مع Wood.

بالإضافة إلى ذلك، سيخضع أي شخص يتبين أنه أدلى بادعاء زائف، أو قدم معلومات خاطئة أو مضللة في سياق التحقيق أو أنه تصرف بسوء نية لإجراءات تأديبية.

## جهات الاتصال

إذا كامن هنالك أي استفسارات بخصوص هذه السياسة، يرجى الرجوع إلى مسؤول الامتثال وأخلاقيات العمل.

لتقديم بلاغ أو شكوى تخص انتهاك محتمل لهذه السياسة، استخدم موارد Speak Up المفصلة أعلاه.

Ken Merry

الاسم  
المنصب  
التاريخ

Ken Merry  
مسؤول الامتثال وأخلاقيات العمل  
2018/05/01