

Политика информирования о нарушениях деловой этики и недопущения преследований



Введение

Компания Wood считает своим долгом вести дела честно и добросовестно. Весь персонал компании Wood, включая директоров, должностных лиц, консультантов, штатных и внештатных работников (именуемых в дальнейшем «работники») в любой стране мира, а также ее посредники, подрядчики и прочие деловые партнеры (именуемые в дальнейшем «деловые партнеры») должны способствовать исполнению этого обязательства, а также действовать в соответствии с принятым в компании Кодексом поведения (именуемым в дальнейшем «Кодекс»), относящимися к нему политиками и положениями, а также действующим законодательством. Компания дорожит культурой открытости и ответственности за свои действия, поэтому для ее работников и деловых партнеров предусмотрены перечисленные ниже каналы информирования, пользуясь которыми они могут высказать свое мнение и получить рекомендации по вопросам этики и соблюдения правовых норм, уведомить руководство о любых сомнениях и подозрениях в отношении этичности и законности каких-либо действий, а также сообщить о подозреваемых нарушениях Кодекса компании.

Цель:

Цели настоящего документа:

- напомнить работникам компании о том, что они обязаны информировать о любых замеченных ими неэтичных, незаконных и подозрительных действиях, ожидая при этом, что высказанные ими сомнения и подозрения будут серьезно восприняты и расследованы в установленном порядке;
- сообщить работникам о возможных способах высказать свои сомнения и подозрения;
- заверить работников в том, что высказывая с честными намерениями свои сомнения и подозрения, они могут не бояться ответных репрессивных мер, даже в том случае если их сомнения и подозрения окажутся беспочвенными;

- призвать работников к тому, чтобы они высказывали свои сомнения и подозрения внутри компании, прежде чем обращаться за помощью к внешним ресурсам, и предоставить им необходимые для этого средства.

Область применения

Настоящая политика распространяется на весь персонал компании Wood, работающий на любом предприятии компании Wood, включая любые совместные предприятия и консорциумы под оперативным управлением компании Wood, а также на всех деловых партнеров, сотрудничающих с предприятием компании Wood или представляющих такое предприятие в любой стране мира.

Требования политики

Обязанность высказывать сомнения и подозрения

Задавая вопросы и информируя руководство об известных или подозреваемых нарушениях, мы действуем в наших общих интересах. Мы все обязаны уведомлять руководство о любых неэтичных, незаконных и подозрительных действиях, а также о сомнениях относительно соблюдения Кодекса компании, используя при этом предусмотренные каналы информирования.

Каналы информирования, предусмотренные в компании Wood

По вопросам толкования любой нормы Кодекса, а также в случае нарушения Кодекса работники должны обращаться:

- к своему непосредственному руководителю;
- к местному деловому партнеру, отвечающему за кадровые вопросы;
- в службу соблюдения деловой этики и правовых норм компании Wood;
- в юридическую службу компании Wood; либо
- высказывать свои сомнения и подозрения через линию помощи по вопросам деловой этики

<https://www.woodplc.com/ethics>, <https://www.woodplc.com/ethics> В случае отсутствия доступа к сети Интернет можно узнать телефоны линии



помощи по вопросам деловой этики у представителя кадровой службы. Эти телефоны также указаны на плакатах, которые повсеместно вывешиваются на рабочих местах и на территории предприятий компании Wood.

По вопросам, не связанным с нарушением Кодекса компании и с подозреваемыми незаконными или неэтичными действиями, можно обращаться через следующие каналы:

- по вопросам производственной и экологической безопасности – к ответственному специалисту по данным вопросам в составе подразделения;
- по вопросам связи со СМИ – в службу корпоративных коммуникаций по электронной почте press.office@woodplc.com; <mailto:press.office@woodplc.com>
- по вопросам связи с инвесторами – в службу связи с инвесторами по электронной почте investor.relations@woodplc.com; <mailto:investor.relations@woodplc.com>
- по вопросам, относящимся к социальным сетям – в службу социальных сетей по электронной почте communications@woodplc.com; <mailto:communications@woodplc.com>
- По вопросам, относящимся к вашей работе и обстоятельствам, не связанным с возможным нарушением Кодекса компании, рекомендуется обращаться в кадровую службу.

Конфиденциальность

Компания Wood стремится к соблюдению конфиденциальности сведений о лице, которое с честными намерениями уведомляет руководство о нарушениях. Уведомления о нарушениях могут передаваться по предусмотренным каналам информирования на конфиденциальной основе, а также анонимно через линию помощи по вопросам деловой этики, круглосуточную работу которой обеспечивает независимая организация во всех странах, в которых компания Wood ведет хозяйственную деятельность. При этом может оказаться полезным оставить сведения о себе, чтобы с вами могли связаться, если это потребуется

при расследовании нарушения. Однако если вам не хочется раскрывать сведения о своей личности, в анонимном уведомлении должна содержаться достаточно подробная информация, с тем чтобы компания Wood могла принять эффективные меры. При этом если вам предоставят какие-либо сведения об уведомлении и проводимом на его основании расследовании, вы должны сохранять их конфиденциальность.

Расследование

Компания Wood серьезно относится ко всем высказываемым сомнениям и подозрениям и делает все возможное для расследования всех уведомлений в соответствии с едиными правилами. Все замечания относительно соблюдения деловой этики и Кодекса обычно рассматриваются службами контроля за соблюдением нормативно-правовых требований, юридической, кадровой службами и службой внутреннего аудита. Работники компании должны оказывать содействие лицам, проводящим расследование, честно предоставляя им достоверную и полную информацию.

Работник, лично замешанный в неправомерных действиях, уведомивший об этом руководство, не освобождается от ответственности, но оказанная им помощь при проведении расследования будет учтена при определении мер дисциплинарного воздействия.

Компания Wood стремится решать все вопросы своими силами, при этом ни одно из положений политики не может рассматриваться как запрещающее работникам в любое время информировать государственные органы о подозреваемых незаконных действиях.

Защита от преследования

Если уведомление было подано с честными намерениями, компания Wood защищает от преследования лицо, обратившееся с таким уведомлением, даже если в результате расследования подозрения не подтверждаются. Под «честными намерениями» понимается, что лицо, подавшее уведомление, искренне верит в его достоверность, даже если впоследствии выяснится, что изложенные в нем сведения не соответствуют действительности.



