

# Política de Notificação de Ética Empresarial e Antirretaliação

wood.

## Introdução

Na Wood, estamos comprometidos em conduzir nossos negócios com honestidade e integridade. Esperamos que todo o pessoal da Wood, incluindo diretores, executivos, funcionários, colaboradores, consultores e prestadores de serviços em qualquer local do mundo (designados como "você" nesta política) e nossos intermediários, empresas contratadas e outros parceiros de negócios ("parceiros comerciais") sustentem esses padrões e ajam de acordo com o Código de Conduta da Wood ("Código") e as políticas relacionadas, bem como com todas as leis aplicáveis. Nós valorizamos uma cultura de sinceridade e responsabilidade, e incentivamos você e nossos parceiros comerciais a utilizarem nossos recursos de notificação "Speak Up" abaixo para obter orientação sobre questões de ética ou conformidade e notificar questionamentos acerca de atividades antiéticas, ilegais ou suspeitas, ou ainda sobre o descumprimento de nosso Código.

## Finalidade:

Os objetivos desta política incluem:

- Lembrá-los de seu dever de notificar todas as atividades antiéticas, ilegais ou suspeitas que observar, tendo em mente que seus questionamentos serão tratados com seriedade e investigados apropriadamente.
- Fornecer orientação sobre como levantar tais questionamentos.
- Reassegurar que você pode fazer questionamentos de boa-fé, sem receio de retaliações, mesmo que tais questionamentos se mostrem equívocos.
- Incentivar e possibilitar que os questionamentos de boa-fé sejam levantados dentro da Wood, antes de se tentar soluções externas.

## Escopo:

Esta política se aplica a todo o pessoal da Wood que trabalha em qualquer uma das empresas da Wood, incluindo *joint ventures* ou consórcios sob o controle diário da Wood, e a todos os parceiros comerciais que trabalham ou representam qualquer empresa da Wood em qualquer lugar do mundo.

## Requisitos da política:

### Nosso dever de levantar questionamentos

Fazer perguntas e notificar condutas inapropriadas, sabidas ou suspeitas, beneficia e protege a todos nós. Temos todos o dever de notificar atividades antiéticas, ilegais ou suspeitas, ou de fazer questionamentos sobre o descumprimento de nosso Código, usando para tanto os recursos de denúncia "Speak Up".

### Recursos de denúncia "Speak Up" da Wood

Para se informar sobre os tópicos do Código ou notificar violações deste, converse com:

- Seus líderes de equipe.
- Seus Parceiros Comerciais locais de Pessoas e Organização ("P&O").
- O departamento de Ética e Conformidade da Wood ("Conformidade").
- O departamento Jurídico da Wood ("Jurídico").
- A Linha de Ética Empresarial <https://www.woodplc.com/ethics>. Para aqueles que não têm acesso à Internet, os números de telefone da Linha de Ética Empresarial podem ser fornecidos pelo P&O e também estão indicados em pôsteres distribuídos por todos os locais de trabalho e dependências da Wood.

Se o seu questionamento não estiver relacionado a uma possível violação de nosso Código ou a um comportamento suspeito ilegal ou antiético, utilize os seguintes recursos:

- Para assuntos de SSMA, entre em contato com seu líder da linha de serviços de SSMA.
- Para questões de mídia, entre em contato com a área de comunicações corporativas em [press.office@woodplc.com](mailto:press.office@woodplc.com)
- Para questões dos investidores, entre em contato com a área de relacionamento com investidores em [investor.relations@woodplc.com](mailto:investor.relations@woodplc.com)
- Para questões relacionadas a mídias sociais, entre em contato com a área de mídias sociais em [communications@woodplc.com](mailto:communications@woodplc.com)
- Para questionamentos acerca do seu próprio cargo no trabalho, ou sobre circunstâncias no trabalho que não se relacionam a uma possível violação do nosso Código, recomendamos que você consulte o P&O.



## Confidencialidade

A Wood procurará proteger a confidencialidade de qualquer pessoa que fizer tais notificações de boa-fé. As notificações podem ser feitas confidencialmente através de nossos recursos de denúncia "Speak Up" anonimamente através da Linha de Ética da Wood, que é operada por uma empresa independente e funciona 24 horas por dia, 7 dias por semana em todos os países onde operamos.

Lembre-se que talvez seja prático você se identificar, assim poderá ser contatado caso precisemos de informações adicionais que possam ajudar com a investigação, se necessário. Todavia, se você não se sentir confortável revelando sua identidade, as notificações anônimas deverão incluir informações suficientemente detalhadas para permitir que a Wood trate da atividade notificada com eficácia. Se você receber informações sobre qualquer notificação ou investigação relacionada, deverá tratá-las como confidenciais.

## Investigação

A Wood leva todos os questionamentos a sério e está comprometida em investigar todas as notificações de maneira consistente. Todos os questionamentos sobre ética ou relacionados ao Código são geralmente tratados pelos departamentos de Conformidade, Jurídico, P&O ou de Auditoria Interna. Espera-se que você coopere com todas as investigações, fornecendo informações honestas, verdadeiras e completas.

Caso se descubra que você esteve pessoalmente envolvido em alguma infração, notificar tal infração não o isentará de responsabilidade, mas a cooperação com a investigação será levada em conta quando as ações disciplinares forem determinadas.

A Wood se empenha em resolver todos os assuntos internamente, mas nada nesta política deve ser interpretado como uma proibição a que você notifique condutas ilegais, a qualquer instante, para autoridades governamentais.



Nome Ken Merry  
Cargo Diretor Executivo de Ética e Conformidade  
Data 1 de mayo de 2018

## Proteção contra retaliação

Desde que a notificação seja feita de boa-fé, a Wood protege você contra retaliações, mesmo se os questionamentos por você levantados não sejam comprovados por uma investigação. "Boa-fé" significa que você deve honestamente acreditar que as informações fornecidas são verdadeiras, mesmo que elas terminem por se mostrar incorretas.

A política da Wood determina que ninguém que tenha feito uma notificação de boa-fé será submetido a uma ação negativa ou discriminação como resultado dessa notificação. Isso inclui ameaças, intimidação, rebaixamento de cargo, discriminação, suspensão, remanejamento ou outras formas de retaliação ou vitimização.

Se você acreditar ter sido submetido a alguma forma de retaliação por ter feito uma notificação ou ajudado em uma investigação, ou se, de outra forma, testemunhar uma retaliação conta outra pessoa, deve usar os recursos de notificação "Speak Up" da Wood para notificar isso.

## Conformidade com esta política

Qualquer pessoa que se descubra ter transgredido esta política por não notificar uma violação ou suspeita de violação do Código, ou ainda por retaliar uma outra pessoa, ficará sujeita a ações disciplinares ou, no caso de Parceiros Comerciais, ao término de sua relação de trabalho com a Wood.

Além disso, qualquer pessoa que se descubra ter feito falsas alegações, ter fornecido informações falsas ou enganosas no decorrer de uma investigação, ou, de alguma outra forma, ter agido de má-fé, ficará também sujeita a ações disciplinares.

## Contatos

Todas as consultas sobre esta política deverão ser dirigidas ao Diretor Executivo de Ética e Conformidade.

Para levantar um questionamento ou notificar uma violação potencial, use nossos recursos de notificação, "Speak Up" detalhados acima.

