

Resoconti per questioni di etica aziendale e politica antiritorsione

wood.

Introduzione

Alla Wood ci impegnamo a condurre le nostre operazioni commerciali con onestà e integrità. Ci aspettiamo che tutto il personale Wood, inclusi direttori, funzionari, impiegati, operai, consulenti e appaltatori ovunque nel mondo (a cui si fa riferimento con "voi" in questo documento), e i nostri intermediari, appaltatori e altri partner commerciali ("Partner commerciali") sostengano questi standard e agiscano ai sensi del Codice di condotta della Wood ("Codice") e relative linee di condotta nonché ai sensi di tutte le leggi applicabili. Valorizziamo una cultura di apertura e responsabilità e incoraggiamo voi e i nostri Partner commerciali a utilizzare le nostre risorse Speak Up [fare sentire la propria voce] di cui sotto al fine di chiedere consigli riguardo questioni etiche e di conformità e per riferire eventuali preoccupazioni riguardanti attività immorali, illegali o sospette o se il nostro Codice non è seguito adeguatamente.

Scopo:

Gli obiettivi di queste linee di condotta sono:

- rammentarvi il vostro dovere di denunciare qualsiasi attività immorale, illegale o sospetta che osserviate sapendo che le vostre preoccupazioni verranno prese sul serio e investigate in modo appropriato;
- fornire suggerimenti su come sollevare queste preoccupazioni;
- rassicurarvi che potrete sollevare preoccupazioni in buona fede senza temere ritorsioni, anche nel caso in cui tali preoccupazioni risultino errate; e
- incoraggiare e agevolare l'espressione di preoccupazioni in buona fede all'interno della Wood prima di cercare soluzioni all'esterno della stessa.

Ambito:

Queste linee di condotta hanno a che fare con tutto il personale della Wood, inclusi joint venture o consorzi che siano sotto il controllo su base giornaliera della Wood e tutti i Partner commerciali che lavorino con la Wood o ne rappresentino qualsiasi attività commerciale ovunque nel mondo.

Disposizioni relative alle linee di condotta:

È nostro dovere sollevare preoccupazioni

Porre domande e denunciare cattive condotte conosciute o sospette giova a tutti noi e ci protegge. Ciascuno di noi ha il dovere di denunciare eventuali attività immorali, illegali o sospette o preoccupazioni che il nostro Codice non sia seguito utilizzando le nostre risorse Speak Up.

Risorse Speak Up della Wood

Per qualsiasi tematica riguardante il Codice o per violazioni del Codice, parlate con:

- il vostro caposquadra
- il vostro Partner commerciale People & Organization ("P&O") locale
- l'Ufficio etica e conformità della Wood ("Conformità")
- l'Ufficio legale della Wood ("Legale"), o
- sollevate le vostre preoccupazioni tramite l'Assistenza Telefonica Etica nelle attività commerciali <https://www.woodplc.com/ethics>. Per quelli tra voi che non sono connessi via Internet, i numeri di telefono dell'Assistenza Telefonica Etica nelle attività commerciali possono essere forniti dal P&O e sono indicati su manifesti affissi in tutti i luoghi di lavoro e in tutti i locali della Wood.

Nei casi in cui le vostre preoccupazioni non riguardino una possibile violazione del nostro Codice o un sospetto comportamento illegale o immorale, dovrete utilizzare le seguenti risorse:

- Per problemi relativi all'HSSEA [Health, Safety, Security, Environment, and Assurance – Salute, sicurezza, ambiente e assicurazione], contattare il direttore della linea di servizio dell'HSSEA
- Per domande relative ai media, contattare l'ufficio comunicazioni della società all'indirizzo press.office@woodplc.com
- Per domande relative agli investitori, contattare l'ufficio relazioni con gli investitori all'indirizzo investor.relations@woodplc.com
- Per domande relative ai social media, contattare l'ufficio social media all'indirizzo communications@woodplc.com
- Per preoccupazioni relative alla vostra posizione occupazionale o circostanze sul lavoro che non hanno a che fare con una possibile violazione al nostro Codice, vi incoraggiamo a sollevare le vostre preoccupazioni con il P&O.

Riservatezza

La Wood cercherà di proteggere la riservatezza di chiunque faccia una denuncia in buona fede. Le denunce possono essere presentate utilizzando le nostre risorse Speak Up su base confidenziale o possono essere sottoposte in modo anonimo tramite l'Assistenza Telefonica Etica della Wood che è operata



da un erogatore terzo e che è aperta 24 ore al giorno, 7 giorni alla settimana in tutti i Paesi in cui operiamo.

Tenete presente che potrebbe risultarvi utile identificarvi in modo tale da poter essere contattati al fine di richiedervi ulteriori informazioni che possano assistere nell'investigazione. Se, tuttavia, non vi sentite a vostro agio a rivelare la vostra identità, le denunce anonime devono contenere informazioni sufficientemente dettagliate per dare la possibilità alla Wood di prendere in esame in modo adeguato l'attività riferita. Se ricevete informazioni riguardo a una denuncia e alle relative investigazioni, dovete trattarle con la massima riservatezza.

Investigazione

La Wood prende sul serio tutte le preoccupazioni e si impegna a investigare tutte le denunce in modo coerente. Tutte le preoccupazioni di tipo etico o relative al Codice generalmente vengono esaminate dagli uffici Conformità, Legale, P&O o Ispezione Interna. Ci aspettiamo che cooperiate a tutte le investigazioni fornendo informazioni oneste, veritiere e complete.

Se si scopre che siete stati coinvolti personalmente in un illecito, l'averlo riferito non vi assolve dalla responsabilità – ma la vostra cooperazione nell'investigazione verrà tenuta in considerazione nel caso in cui vengano valutate eventuali azioni disciplinari.

La Wood cerca di risolvere tutte le questioni internamente, ma niente nelle linee di condotta deve essere interpretato come proibizione a denunciare, in qualsiasi momento, una condotta illegale sospetta alle autorità governative.

Protezione dalla ritorsione

Purché facciate una denuncia o notifica in buona fede, la Wood vi proteggerà da qualsiasi ritorsione, anche se le questioni sollevate nella vostra denuncia non venissero comprovate da una investigazione. Per

“buona fede” si intende credere onestamente che le informazioni fornite siano vere anche se le informazioni dovessero risultare incorrette.

Secondo le linee guida della Wood nessuno che faccia una denuncia in buona fede deve subire azioni negative o discriminatorie come risultato della propria denuncia. Tra queste si includono minacce, intimidazioni, retrocessione, discriminazione, sospensione, cambiamento di destinazione o altre forme di ritorsione o vittimizzazione.

Se ritenete di essere stati oggetto di una qualsiasi forma di ritorsione, dovuta ad una denuncia fatta o all'assistenza offerta in una investigazione, o se doveste essere testimoni di ritorsione nei confronti qualcun altro, dovete utilizzare le risorse Speak Up della Wood per denunciarlo.

Conformità a queste linee di condotta

Chiunque venga scoperto a violare queste linee di condotta, evitando di denunciare una violazione o una sospetta violazione del Codice o facendo una ritorsione nei confronti di chiunque, sarà soggetto a un'azione disciplinare o, nel caso dei Partner commerciali, vedrà interrotto qualsiasi rapporto con la Wood.

Inoltre, chiunque venga scoperto fare accuse false, fornire informazioni false o fuorvianti nel corso di una investigazione o comunque venga scoperto mentre agisce in cattiva fede sarà soggetto a un'azione disciplinare.

Contatti

Qualsiasi domanda relativa alla presente linea di condotta deve essere rivolta al Capo funzionario dell'ufficio etica e conformità.

Per sollevare una preoccupazione o per denunciare una potenziale violazione, utilizzate le nostre risorse Speak Up descritte dettagliatamente qui sopra.



Nome Ken Merry
Posizione Capo funzionario dell'ufficio etica e conformità
Data 01 potrebbe 2018

