

商业道德报告和反报复政策

引言

在 Wood，我们致力于诚实诚信地开展业务。我们希望 Wood 全体人员，包括世界各地的董事、高级职员、员工、工人、顾问和承包商（在本政策中称为“您”）以及我们的中介、承包商和其他业务合作伙伴（“业务合作伙伴”）恪守这些准则并按照 Wood 行为守则（“守则”）和相关政策以及所有适用法律行事。我们重视开放性和问责性的文化，并鼓励您和我们的业务伙伴使用下列 **Speak Up**（畅所欲言）资源，以寻求有关道德或合规性问题的指导，并报告关于任何不道德、非法或可疑活动，或不遵守我们守则的可疑的活动。

目标：

本政策的目标是：

- 提醒您有责任报告您所发现的任何不道德、非法或可疑的活动，您会知道您的疑虑将被认真对待，并对其会有适当调查；
- 指导您如何提出这些疑虑；
- 为您提供保障，让您可以真诚地提出任何疑虑，即使这些疑虑被证明是错误的，您也不必害怕遭到报复；及
- 在寻求 Wood 外部的解决方案之前，鼓励并协助在 Wood 内部提出真诚的疑虑。

范围：

本政策适用于在 Wood 任何企业中工作的 Wood 全体人员，包括任何受 Wood 日常控制的合资公司或财团，以及在世界各地工作或代表 Wood 任何企业的所有业务合作伙伴。

政策要求：

我们有责任提出疑虑

提出问题并报告已知或可疑的不当行为，能令我们所有人获益，并保护我们所有人。我们都有责任使用我们的 **Speak Up**（畅所欲言）资源报告任何不道德、非法或可疑活动，或不遵守我们守则的疑虑。

Wood Speak Up（畅所欲言）资源

有关任何守则主题或守则的违规行为，请告诉：

- 您的团队领导
- 您当地的人力与组织业务合作伙伴（“人力与组织部”）
- Wood 道德与合规（“合规部”）
- Wood 法律部（“法律部”），或

- 通过商业道德服务热线 <https://www.woodplc.com/ethics> 提出你的疑虑。对于那些不上网的员工，由人力与组织部提供商业道德服务热线的电话号码，并在整个 Wood 工作场所和经营场所的海报上显示。

如果您的疑虑与可能违反我们的守则或涉嫌违法或不道德的行为无关，您应该使用以下资源：

- 对于 HSSEA 问题，请联系您的 HSSEA 服务专线负责人
- 有关媒体咨询，请通过 press.office@woodplc.com 与企业通讯部门联系
- 有关投资者咨询，请通过 investor.relations@woodplc.com 与投资者关系部门联系
- 有关社交媒体咨询，请通过 communications@woodplc.com 与社交媒体部门联系
- 如果您的疑虑与您自身工作岗位或工作条件相关，但并不涉及到违反我们的守则，我们鼓励您向人力与组织部提出问题。

保密性

Wood 将竭力对诚信报告的所有人士实施保密保护。报告可以采用我们的 **Speak Up**（畅所欲言）资源保密提交，或者通过由第三方提供商运营的 Wood 道德服务热线匿名提交，该服务热线在我们运营所在的所有国家每周 7 天、每天 24 小时开放。



请谨记，若您能表明身份，将有助我们与您联系，以便获取进一步信息，协助进行调查。然而，如果您认为不宜透露自己的身份，务必在匿名举报信中详细列明足够的信息，以使 Wood 能够有效处理所举报的活动。如果您接获有关任何举报及相关调查的信息，请务必保密。

调查

Wood 严肃对待一切疑虑，致力以对所有举报调查方式一致。一般而言，任何道德方面的疑虑或与守则相关的疑虑均将交由合规部、法律部、人力与组织部或内部审计部处理。您应配合所有调查，提供如实、真实及完整的信息。

如果我们发现您亲身参与任何不当行为，举报行为概不会免除您的责任；若您能配合调查，我们将对您的纪律处分酌情考虑。

Wood 争取在内部解决一切事宜，但相关政策在任何时候都不会禁止您向有关政府部门举报涉嫌违法的行为。

防止报复

只要您真诚作出举报或告发，即使您所举报的问题未经调查证实，Wood 仍会保护您免受报复。“真诚”是指即使所提供的信息经证实有误，但您真诚认为其为真实信息。

Wood 的政策规定，任何真诚举报之人士都不会因举报而遭受任何负面对待或歧视，包括不受威胁、恐吓、降职、歧视、停职、转职或其他形式的报复或侵害。

如果您认为自己因作出举报或协助进行任何调查而遭受任何形式的报复，或您看到其他人遭到报复，应借助 Wood Speak Up（畅所欲言）资源进行举报。

遵守本政策

若任何人士因未举报任何违反守则或涉嫌违反守则的行为或因报复任何人士而被证实违反本政策，将遭受纪律处分，或若该名人士为业务合作伙伴，则其与 Wood 的任何关系即告终止。

此外，若我们发现任何人士作出虚假陈词、在调查过程中提供虚假或误导性信息，或发现其意图不轨，我们将对其进行纪律处分。

联系方式

如对本政策存有任何疑问，请直接与首席道德与合规官联系。

如欲提出疑虑或举报潜在违规行为，请使用上文详述的 Speak Up（畅所欲言）资源。



姓名 Ken Merry
职衔 首席道德与合规官
日期 2018年5月01日

